

Verzeichnis der allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge für das Brandenburgische Handwerk

Stand: 1. Oktober 2010

Wirtschaftsgruppe: Steine und Erden, Keramik

Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk, Deutschland

- Rahmen-TV (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 24.5.2000, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2004 und 6.2.2007, av ab 1.1.2005.
- TV über das Verfahren für die Zusatzversorgung der Dienstpflichtigen vom 12.9.1994, i.d.F. des Änderungs-TV vom 3.12.1996, av ab 1.1.1997
- TV über vermögenswirksame Leistungen vom 14.9.1993, i.d.F. des Änderungs-TV vom 3.9.2001, 26.8.2004, 3.3.2005 und 6.2.2007, av ab 1.1.2005
- TV über die Berufsbildung vom 26.7.1991, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2004, av ab 1.1.2005. Änderungs-TV vom 6.2.2007, av ab 1.1.2007 (Änderungsnr. 1 erst ab 1.4.2007)
- TV über eine überbetriebliche Alters- und Invalidenbeihilfe vom 20.4.1994, i.d.F. des Änderungs-TV vom 6.2.2007, av ab 1.4.2007
- TV über das Verfahren für die Zusatzversorgung und für die Berufsbildung vom 12.9.1994, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2004, 13.1.2005, av ab 1.1.2005, Änderungs-TV vom 6.2.2007 av erst ab 1.4.2007.

Wirtschaftsgruppe: Metall- und Elektrohandwerke

Elektrohandwerke Deutschland

- Mindestentgelt-TV vom 24.1.2007, av ab 1.9.2007

Metall- und Elektrohandwerke, Berlin-Ost und Brandenburg

- Mantel-TV (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 10.6.1991, für Brandenburg av ab 1.7.1993, für Berlin av ab 1.11.1993
- TV für Auszubildende (ohne Vergütung) vom 10.6.1991, für Brandenburg av ab 1.7.1993, für Berlin av ab 1.11.1993
- TV über Sonderzahlungen (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 10.6.1991, av ab 1.7.1993
- Urlaubs-TV (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 10.6.1991, für Brandenburg av ab 1.7.1993, für Berlin av ab 1.11.1993

Hinweis: Die Tarifverträge sind von dem Fachverband Elektrotechnische Handwerke Berlin/ Brandenburg und der Elektro-Innung Berlin für den Bereich der Elektrohandwerke gekündigt worden.

Wirtschaftsgruppe: Nahrung und Genuss

Bäckerhandwerk, Deutschland sowie Konditorenhandwerk, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern

- Vereinbarung über Ausbildungsvergütungen vom 24.10.2007, av ab 1.1.2008

Bäckerhandwerk, Deutschland

- TV über ein Förderungswerk für die Beschäftigten vom 18.12.2002, av ab 1.1.2003, jedoch für die neuen Bundesländer und Berlin-Ost ab 1.2.2003

- Verfahrens-TV zum TV über ein Förderungswerk vom 18.12.2002, av ab 1.1.2003, jedoch für die neuen Bundesländer und Berlin-Ost ab 1.2.2003

Wirtschaftsgruppe: Baugewerbe

Baugewerbe, Deutschland

- TV zur Regelung der Mindestlöhne vom 23.5.2009, verbindlich ab 1.9.2009 durch die Siebte Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen im Baugewerbe vom 24.8.2009 (BAnz. Nr. 128 vom 28.8.2009, S. 2996). Die Verordnung tritt am 30.11.2011 außer Kraft.
- Bundesrahmen-TV (gewerbliche Arbeitnehmer) einschl. Anhang (Einstellungsbogen) vom 4.7.2002, i.d.F. des Änderungs-TV vom 20.8.2007, av ab 1.10.2007
- TV über das Sozialkassenverfahren vom 18.12.2009, av ab 1.1.2010
- TV über die Berufsbildung vom 29.1.1987, i.d.F. des Änderungs-TV vom 18.12.2009, av ab 1.1.2010.

Maler- und Lackiererhandwerk, Deutschland

- TV Mindestlohn vom 10.8.2009, verbindlich ab 24.10.2009 durch die fünfte Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen im Maler- und Lackiererhandwerk vom 21.10.2009 (BAnz.Nr. 160 vom 23.10.2009 / S. 3634). Die Verordnung tritt am 29.2.2012 außer Kraft.

Maler- und Lackiererhandwerk, Deutschland (mit Ausnahme des Saarlandes)

- Rahmen-TV (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 30.3.1992, i.d.F. des Änderungs-TV vom 4.12.2008, av ab 1.1.2009. Von der Allgemeinverbindlicherklärung ausgenommen ist § 30 Nummer 7 Satz 1.
- TV zur Regelung der Ausbildungsvergütungen vom 9.9.2007, av ab 1.2.2008
- TV über eine zusätzliche Altersversorgung vom 23.11.2005, i.d.F. des Änderungs-TV vom 4.12.2008, av ab 1.1.2009
- TV über das Verfahren für den Urlaub und die Zusatzversorgung vom 23.11.2005, i.d.F. des Änderungs-TV vom 4.12.2008, av ab 1.1.2009

Maler- und Lackiererhandwerk, Berlin-Ost, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen

- TV über den Beginn der Leistungspflicht für eine überbetriebliche Zusatzversorgung von Arbeitnehmern - Leistungsverpflichtungs-TV - vom 23.11.1992, i.d.F. des Änderungs-TV vom 15.12.1994, av ab 1.1.1995

Dachdeckerhandwerk, Deutschland

- TV Mindestlohn vom 28.9.2009, verbindlich ab 19.3.2010 durch die fünfte Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen im Dachdeckerhandwerk vom 15.3.2010 (BAnz. Nr. 43 vom 18.3.2010 / S. 1046). Die Verordnung tritt am 31.12. 2011 außer Kraft.
- Rahmen-TV für gewerbliche Arbeitnehmer vom 27.11.1990, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2008, av ab 1.8.2008
- Verfahrens-TV zur Zusatzversorgung der Dienstpflchtigen vom 17.12.1980, i.d.F. des Änderungs-TV vom 1.8.1991, av ab 1.10.1991
- TV über vermögenswirksame Leistungen vom 10.7.1991, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.6.2001, av ab 1.8.2001, jedoch für § 1 Nr. 3 (persönlicher Geltungsbereich) ab 17.8.2001
- TV über das Erstattungsverfahren für die Berufsbildung vom 4.10.1978, i.d.F. des Änderungs-TV vom 29.8.2001, av ab 1.8.2001, jedoch § 1 Nr. 3 av ab 29.12.2001
- TV über die Gewährung eines Teiles eines 13. Monatseinkommens (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 12.6.1992, i.d.F. des Änderungs-TV vom 21.8.2003, av ab 1.7.2003
- TV über die überbetriebliche Alters- und Invalidenbeihilfe (gewerbliche Arbeitnehmer)

- vom 7.7.1978, i.d.F. des Änderungs-TV vom 20.6.2005 av ab 1.1.2006
- TV über die Berufsbildung vom 8.11.1989, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2008, av ab 1.8.2008
- TV über die Sozialkassenverfahren zur Gewährung des Lohnausgleichs, zur Gewährung des Teils eines 13. Monatseinkommens, zur Gewährung der Übergangshilfe, zur Gewährung der Zusatzversorgung, zur Gewährung von Überbrückungsgeld, zum Beitragseinzug für die Berufsbildung vom 6.12.1995, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2008, av ab 1.1.2009
- TV zur Förderung der Aufrechterhaltung der Beschäftigungsverhältnisse während der Winterperiode (TV Beschäftigungssicherung) vom 5.12.1995, i.d.F. des Änderungs-TV vom 26.8.2008, av ab 1.1.2009.

Gerüstbauerhandwerk (vormals: Gerüstbaugewerbe), Deutschland

- TV über die überbetriebliche Zusatzversorgung vom 21.9.1987, i.d.F. des Änderungs-TV vom 16.1.1998, av ab 1.2.1998
- TV über die Berufsbildung vom 3.12.1996, i.d.F. des Änderungs-TV vom 11.6.2002, av ab 1.6.2002

Gerüstbauerhandwerk (vormals: Gerüstbaugewerbe), Deutschland (mit Ausnahme des Landes Berlin)

- Rahmen-TV (Arbeiter) vom 27.7.1993 i.d.F. des Änderungs-TV vom 11.6.2002, av ab 1.6.2002
- TV über vermögenswirksame Leistungen vom 28.6.1991, i.d.F. des Änderungs-TV vom 11.6.2002, av ab 1.7.2002
- TV über das Sozialkassenverfahren vom 20.1.1994, i.d.F. des Änderungs-TV vom 11.6.2002, av ab 1.6.2002
- TV zur Förderung der Aufrechterhaltung der Beschäftigungsverhältnisse während der Winterperiode - TV Lohnausgleich - gewerbliche Arbeitnehmer - vom 15.8.1983, i.d.F. des Änderungs-TV vom 11.6.2002, av ab 2.1.2003

Wirtschaftsgruppe: Reinigung und Körperpflege

Gebäudereinigung, Deutschland

- TV Mindestlohn vom 29.10.2009, verbindlich ab 10.3.2010 durch die zweite Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen in der Gebäudereinigung vom 3.3.2010 (BAnz. Nr. 37 vom 9.3.2010 / S. 951). Die Verordnung tritt am 31.12.2011 außer Kraft.
- Rahmen-TV (gewerbliche Arbeitnehmer und Auszubildende) vom 4.10.2003, av ab 1.4.2004

Tarifverträge, deren Allgemeinverbindlichkeit seit der Veröffentlichung des vorherigen Verzeichnisses (Stand: 1. Juli 2010) endete

Baugewerbe, Deutschland

- TV über das Sozialkassenverfahren vom 20.12.1999, i.d.F. des Änderungs-TV vom 5.12.2007, av ab 1.1.2008 - AVE-Ende 31.12.2009

Hinweise zur Nachwirkung der außer Kraft getretenen Tarifverträge

Sofern eine Nachwirkung nicht durch den Tarifvertrag selbst oder die Allgemeinverbindlicherklärung ausdrücklich ausgeschlossen wurde, gilt Folgendes:

Für tarifgebundene Arbeitsverhältnisse, die bis zum Ablauf des Tarifvertrages begründet worden sind, gelten die Rechtsnormen des Tarifvertrages nach seinem Ablauf weiter, bis sie durch eine andere Abmachung ersetzt werden (§ 4 Abs. 5 Tarifvertragsgesetz). Eine „andere Abmachung“ braucht kein Tarifvertrag zu sein; es kann sich dabei auch um eine Betriebsvereinbarung oder einen

Einzelarbeitsvertrag handeln. Für die Nachwirkung der Allgemeinverbindlicherklärung gelten diese Regeln entsprechend. Die Nachwirkung der Allgemeinverbindlicherklärung besteht für die Außenseiter auch dann weiter fort, wenn für die durch Mitgliedschaft bei den Tarifvertragsparteien gebundenen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bereits ein neuer Tarifvertrag abgeschlossen wurde, dieser aber nicht für allgemeinverbindlich erklärt worden ist.