

Seminarreihe Personal

Inhalte und Referenten

| | |
|---|--|
|  <p>Grit Rodewald Freiberuflicher Coach, Trainerin und Beraterin mit langjähriger Führungserfahrung im Personalmanagement</p> | <p>07.11.2017</p> <p>Mitarbeiterführung als Hebel für mehr Produktivität und Zufriedenheit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eigenen Führungsstil reflektieren, Mitdenken fördern, Verantwortung teilen. ○ Strategien und Arbeitstechniken aufzeigen und trainieren. ○ Die Teilnehmer stärken ihre Kompetenzen in Mitarbeiterführung, Motivation und Kommunikation und erzielen mehr Erfolge durch und mit motivierten Mitarbeitern. |
|  <p>Prof. Dr. Thorsten S. Richter HTW Dresden Spezialist für Arbeitszeit, Arbeitskräfteflexibilität und Mitarbeiterbindung</p> | <p>18.01.2018</p> <p>Geld ist nicht alles – Punkten durch eine attraktive Arbeitgebermarke</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sich als attraktiver Arbeitgeber vom Wettbewerb abheben und eine, auf die eigene Firma abgestimmte Strategie entwickeln. ○ Vermittlung eines praktischen Baukastens mit Maßnahmen, um Mitarbeiter effektiv zu binden. ○ Rechtssichere Umsetzung von Vereinbarungen und Zusatzleistungen. |
|  <p>Karin Kiesele Personal- und Businesscoach, Kommunikationstrainerin</p> | <p>22.02.2018</p> <p>Das Mitarbeitergespräch – Abgestimmt gemeinsam zum Erfolg</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation kennen und nutzen, Ideen austauschen, wertschätzen, Ziele vereinbaren, Voraussetzungen schaffen. ○ Gesprächs- und Führungstechniken. ○ Sie lernen einen Baukasten effektiver Kommunikation kennen, der Sie zu ganz verschiedenen Gesprächsanlässen souverän vermitteln lässt. |

bitte wenden

Das Projekt „Fachkräfte sichern“ wird im Rahmen der ESF-Richtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert

| | |
|--|--|
|  <p>Klaus-Dieter Franz Projektleiter „Fachkräfte sichern“ Handwerkskammer Frankfurt (Oder) - Region Ostbrandenburg</p> | <p>15.03.2018</p> <p>Wie bekomme ich neues Personal? - Von pragmatisch bis strategisch</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bewerbersicht kennen, häufige Fehler vermeiden, Auftritt planen, richtig ansprechen. ○ Ist-Stand analysieren. Zielgruppe definieren. Rekrutierungsquellen und -wege systematisch nach Potentialen durchsuchen. ○ Konzepte zur Ansprache von neuen Mitarbeitern entwickeln. ○ Rekrutierungsaktivitäten planen, Ergebnisse messen. |
|  <p>Iris Soliman Freiberufliche Beraterin für Unternehmensführung und Wissensvermittlung</p> | <p>12.04.2018</p> <p>Veränderungen einleiten durch eine Mitarbeiterbefragung</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Befragen mit Konzept, Ergebnisse professionell managen, Maßnahmen festlegen und nachhalten. ○ Potentiale von Mitarbeiterbefragungen für die Entwicklung des eigenen Unternehmens nutzen. ○ Befragungsziele und Befragungsinstrumente richtig wählen. |

Das Projekt „Fachkräfte sichern“ wird im Rahmen der ESF-Richtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert