

## Gesamtüberblick zur wirtschaftlichen Situation



a) Beschäftigte am 30.06.2012

Beschäftigte	dar. Auszubi	% Anteil Azubi	Durchschnitt
181	1640	69	4,2 %

b) In den letzten Monaten ist/sind

Auftragseingang

	gestiegen	gleich geblieben	gesunken
175	30	105	40
	17,1 %	60,0 %	22,9 %

Umsatz

	gestiegen	gleich geblieben	gesunken
171	25	106	40
	14,6 %	62,0 %	23,4 %

Beschäftigte

	gestiegen	gleich geblieben	gesunken
171	18	136	17
	10,5 %	79,5 %	9,9 %

Verkaufspreise

	gestiegen	gleich geblieben	gesunken
171	49	106	16
	28,7 %	62,0 %	9,4 %

Investitionen

	gestiegen	gleich geblieben	gesunken
161	25	101	35
	15,5 %	62,7 %	21,7 %

c) Der Auftragsbestand reicht zurzeit für ca

	groß	ausreichend	zu klein
7,4 Wochen		8,1 Wochen*	* nur Gruppe I-IV
	groß	ausreichend	zu klein

Der Auftragsbestand ist verhältnismäßig

	groß	ausreichend	zu klein
172	18	111	43
	10,5 %	64,5 %	25,0 %

d) Die Geschäftsergebnisse sind zurzeit

	gut	befriedigend	schlecht
181	70	86	25
	38,7 %	47,5 %	13,8 %

e) In den kommenden sechs Monaten wird/werden voraussichtlich

Auftragseingang

	steigen	ehler steigen	gleich bleiben	ehler sinken	sinken
173	3	31	111	26	2
	1,7 %	17,9 %	64,2 %	15,0 %	1,2 %

Umsatz

	steigen	ehler steigen	gleich bleiben	ehler sinken	sinken
172	2	34	106	26	4
	1,2 %	19,8 %	61,6 %	15,1 %	2,3 %

Beschäftigte

	steigen	ehler steigen	gleich bleiben	ehler sinken	sinken
179	7	12	142	10	8
	3,9 %	6,7 %	79,3 %	5,6 %	4,5 %

Investitionen

	steigen	ehler steigen	gleich bleiben	ehler sinken	sinken
162	2	14	101	25	20
	1,2 %	8,6 %	62,3 %	15,4 %	12,3 %

f) Die Geschäftsergebnisse werden voraussichtlich

	besser	gleich	schlechter
179	26	117	36
	14,5 %	65,4 %	20,1 %

## Gesamtüberblick zum Sonderthema "Fachkräftebedarf"

a) Haben Sie derzeit offene Stellen zu besetzen?

	Ja	Nein
181	41	140
22,7 %	77,3 %	

Wenn ja für:

	Führungskräfte	MA im gewerlich-technischen Bereich	MA im kaufmännisch-verwaltenden Bereich	An- und Ungelernte	Ausbildende
41	10	24	3	5	16
24,4 %	58,5 %	7,3 %	12,2 %	39,0 %	

	Führungskräfte Gesellen/-innen	Hochschulabsolventen	MA im gewerlich-technischen Bereich	Gesellen/-innen	Hochschulabsolventen
41	5	0	3	20	1
12,2 %	12,2 %	0,0 %	7,3 %	48,8 %	2,4 %

b) Haben Sie gegenwärtig Probleme, für offene Stellen geeignete Fachkräfte zu finden?

	Ja	Nein
151	51	100
33,8 %	66,2 %	

Wenn ja, welche Gründe gibt es dafür?

	Keine Bewerber auf Stelle	Qualifikation der Bewerber unzureichend	Gehaltsanforderungen der Bewerber zu hoch	Bewerber sind nicht mobil	Industrie wirbt Fachkräfte ab	Von AA Vermittelte nicht qualifiziert	Stelle ist befristet	Sonstige Probleme
48	26	28	12	12	4	16	2	0
54,2 %	58,3 %	25,0 %	25,0 %	25,0 %	8,3 %	33,3 %	4,2 %	0,0 %

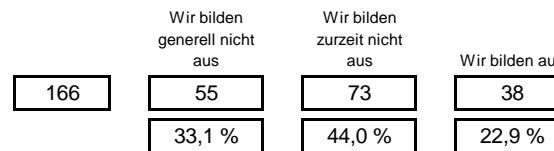
c) Was unternehmen Sie selbst, um einem Fachkräftemangel vorzubeugen?

	Ausbildung im eigenen Betrieb verstärken	Weiterbildung der Mavorstärken	Zusammenarbeit mit AA/Jobcenter	Nutzung von Zeitarbeit	Anzeigen in Zeitungen	Suche über Internet	Nutzung flexibler Arbeitszeit	Werbung von FK aus anderen Branchen
149	49	66	37	12	13	16	11	2
32,9 %	44,3 %	24,8 %	8,1 %	8,7 %	10,7 %	7,4 %	1,3 %	1,3 %
	Beschäfte mehr ältere AN	Kollegenhilfe	Stelle AN aus Ausland ein	Musswerk mittelfristig reagieren, da weniger FK benötigt	Nutze verstärkt DL/ Produkte von Zulieferern	Einführung/ Nutzung familienfreundlicher Arbeitsmodelle	Ich unternehme nichts, da kein Bedarf vorhanden	Sonstiges
10	24	6	5	9	2	42	3	
6,7 %	16,1 %	4,0 %	3,4 %	6,0 %	1,3 %	28,2 %	2,0 %	

d) Haben Sie seit dem 01.05.2011 im Zuge der Arbeitnehmerfreizügigkeit osteuropäische Arbeitskräfte rekrutiert?

	Ja	Nein
155	7	124
4,5 %	80,0 %	21,3 %

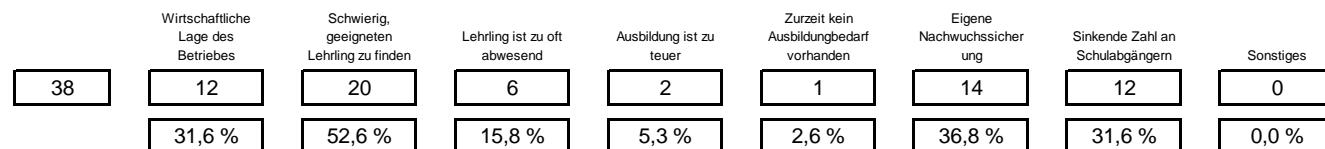
e) Wie wird sich Ihre Ausbildungsleistung in diesem Jahr im Vergleich zu 2011 entwickeln?



Die Ausbildungsleistung wird

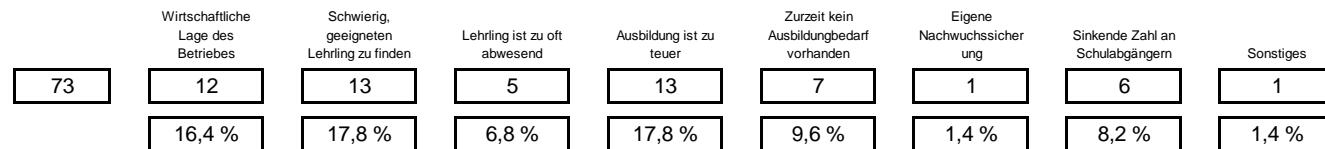


Die Ursachen dafür sind

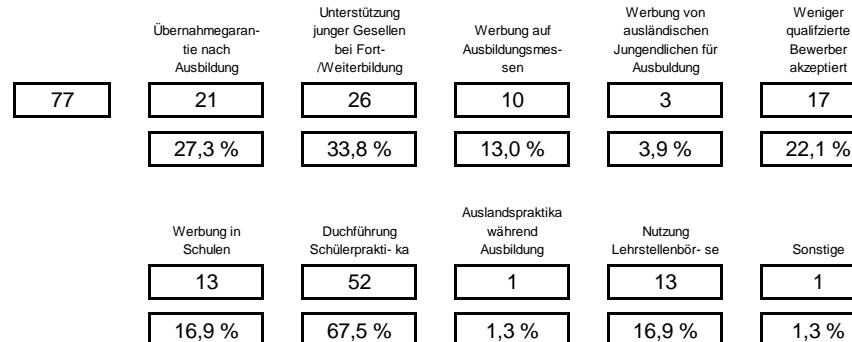


Wir bilden zurzeit nicht aus.

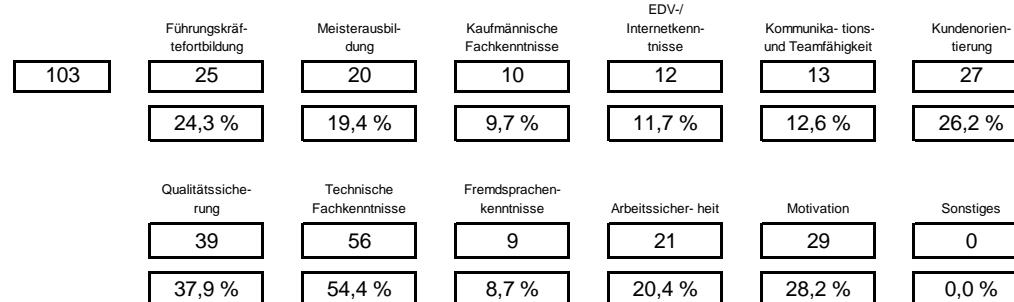
Die Ursachen dafür sind



f) Welche Maßnahmen ergreifen Sie, um verstärkt junge Menschen für Ihren Betrieb zu gewinnen?



g) Bei welchen Themen sehen Sie für die nähere Zukunft in Ihrem Betrieb einen Qualifizierungsbedarf?



	MA-Gespräche/-wünschen	Auswertung Schwachpunkte	Vgl. Kompetenzen der MA	Arbeitsplatz-beobachtungen	Bedarfsanalyse durch externe Berater	Unternehmens-analyse Stärken/ Potentiale	Prognose über künftige Entwicklungen/ Erfordernisse	Sonstiges
h) Wie ermitteln Sie den Qualifizierungsbedarf in Ihrem Betrieb?	114	78	45	39	52	6	13	17
	68,4 %	39,5 %	34,2 %	45,6 %	5,3 %	11,4 %	14,9 %	0,9 %